



Da cinquantatrè anni operiamo nel capo della consulenza del lavoro, ma da diverso tempo abbiamo iniziato a sperimentare, con grande successo, un modello organizzativo che esula dallo stile del classico studio professionale, creando aree di intervento specifiche (Elaborazione dati, Gestione e Amministrazione del personale, Consulenza, Relazioni sindacali, HR e strategie evolutive) per fornire servizi alle Imprese e alle Persone, all'interno delle quali vi sono specializzazioni ad hoc.

Avere sempre mantenuto una vocazione giuslavoristica evitando influenze in ambiti fiscali e/o contabili rappresenta un altro nostro punto di forza, che ci ha permesso di tenere saldo in questo modo il focus della professione sull'oggetto specifico proprio del Consulente del Lavoro.

Il forte spirito innovativo vede lo Studio Casiglia e Ronzoni ampliare e completare la varietà dei servizi e della consulenza sempre all'interno della gestione del personale ma non più e soltanto da una prospettiva amministrativa, ma integrando la consulenza del lavoro con contenuti ad alto valore aggiunto per i datori di lavoro.

Quindi non solo assistenza nell'applicazione dei principali CCNL, non solo contenzioso extragiudiziale, ma:

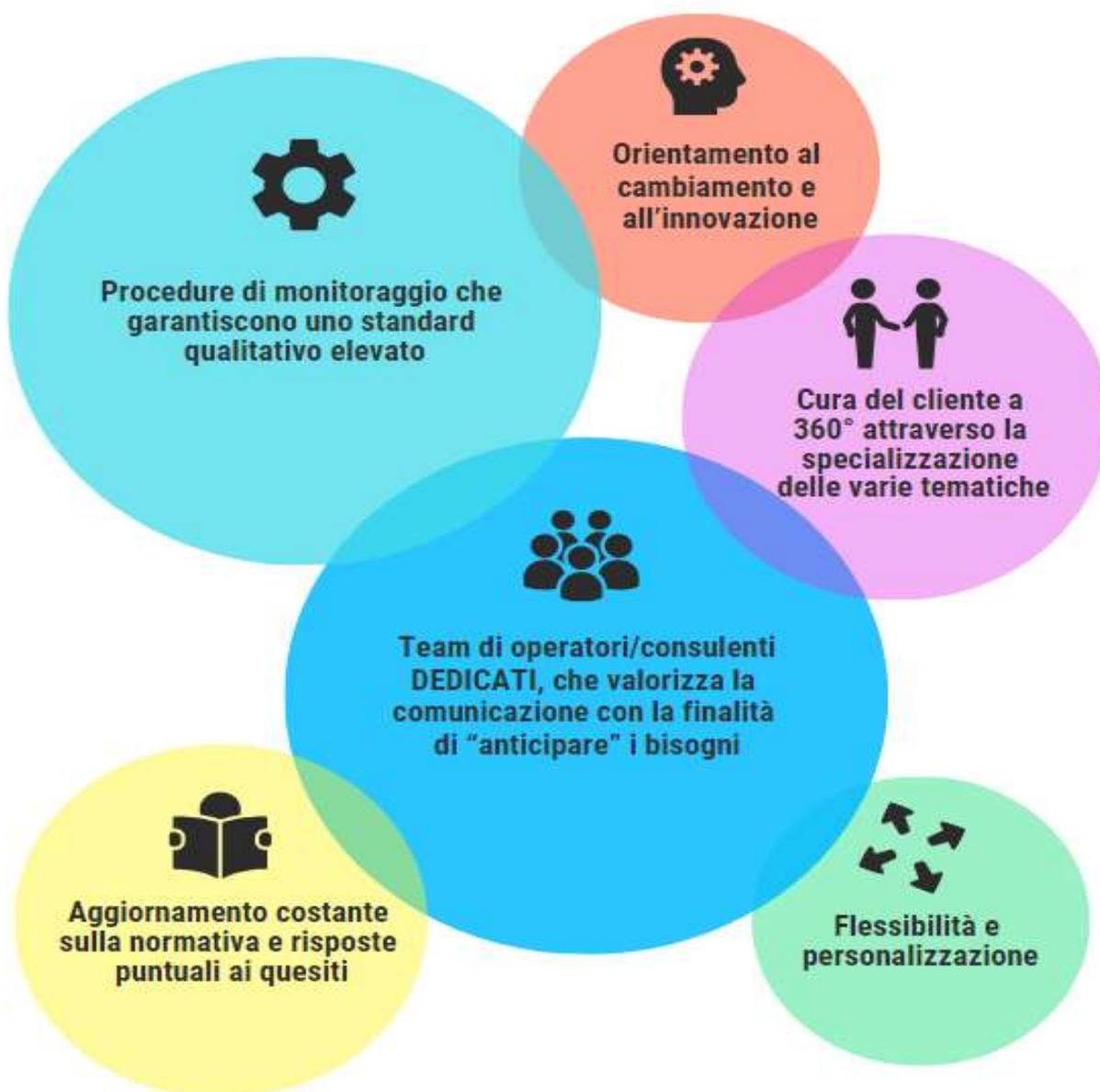
- contrattazione individuale e collettiva
- politiche retributive
- analisi previdenziali per dipendenti e collaboratori aziendali
- piani di Welfare
- formazione del personale
- ricerca e la selezione del personale
- analisi sul tema Industria 4.0

Lo Studio volge uno sguardo attento anche nei confronti dell'Imprenditore in quanto tale offrendo;

- consulenza previdenziale finalizzata a piani pensionistici sostenibili per amministratori e soci
- consulenza specifica volta alla tutela del patrimonio personale.



I NOSTRI PUNTI DI FORZA



Qualche specifica in più su temi strategici:



“Riservato al Capo” – Un servizio di consulenza manageriale, fiscale e previdenziale dedicato all'Imprenditore

Ci siamo resi conto che al Capo non pensa nemmeno il Capo! Per questo abbiamo ideato un servizio che lo aiuta a pianificare, che analizza le tasse che gravano sui compensi da Amministratore e le tematiche che influenzano i suoi introiti. Un'analisi che passa dalla riduzione della pressione fiscale per arrivare alla protezione del patrimonio ed alla pianificazione delle scelte pensionistiche.



Social Media Policy, Regolamenti aziendali e Codici disciplinari

Riteniamo che l'immagine aziendale pubblica sia preziosa e che la web reputation rappresenti un patrimonio da tutelare, pertanto affianchiamo i nostri Clienti durante la definizione di linee guida sui comportamenti che dipendenti e collaboratori sono tenuti ad osservare in ogni occasione di confronto e di esposizione pubblica, digitale sul web o sui social media, per ridurre i rischi ed evitare i c.d. danni reputazionali. Ci occupiamo della redazione della Social Media Policy Interna e della regolamentazione aziendale con l'obiettivo di normare le dinamiche comportamentali e quelle disciplinari.



La contrattazione di secondo livello

La competitività delle aziende oggi aumenta anche grazie alla contrattazione di secondo livello e a quella di prossimità.

Lo Studio si occupa di valutare, congiuntamente con l'imprenditore, i temi su cui gestire la contrattazione di II livello, anche in deroga alla contrattazione nazionale e alla normativa, al fine migliorare l'organizzazione, aumentare la produttività, migliorare il clima aziendale.



Il Welfare Aziendale

Affianchiamo i nostri Clienti nella delicata fase di valutazione di un piano di welfare aziendale:

- occupandoci della redazione dell'accordo aziendale e del rapporto con le OO.SS., se presenti;
- occupandoci della redazione del Regolamento unilaterale in assenza di OO.SS.



Le analisi pensionistiche e la pianificazione previdenziale

Siamo convinti che la cultura previdenziale sia oggi un elemento imprescindibile nella gestione dei rapporti con i propri collaboratori: per conoscere la data del pensionamento, comprendere per tempo eventuali possibili azioni per migliorare la posizione pensionistica, orientarsi in caso di posizioni frazionate in più gestioni previdenziali. Da ultimo, ma non per importanza, la pianificazione strategica dell'esodo dei lavoratori.



Industria 4.0

Il nostro supporto alla crescita aziendale passa anche attraverso la spinta verso la “Ricerca e Sviluppo”. Spesso l'imprenditore non investe perché non ha fondi oppure lo fa non sapendo che può recuperare quanto speso sotto forma di credito d'imposta. Lo Studio è a disposizione per valutare l'applicabilità della Legge di Bilancio, con cui è stata prorogata la misura per l'accesso a contributi a fondo perduto volti a sostenere processi di innovazione tecnologica e digitali.